

ひやくさい

2020年(令和2年)9月発行 No.105

福岡県高齢者福祉生活協同組合

〒812-0025 福岡市博多区店屋町3-23

サカビル2F

TEL(092)282-1431 FAX(092)282-1433

発行責任者: 代表理事 森元 茂利

編集責任者: 広報委員会

Email: ikiiki00@mba.sphere.ne.jp

ふくし生協

検索



信頼され、次につなげる大事な仕事



武澤さんの送迎



藤田さんの買い物。職員と相談しながら楽しそうに物色

ゆいサポート 買物支援

直方事業所

直方事業所のゆいサポート事業は、二名の専門職員を中心になっています。直方市からも

時にはご相談を受けたり探し物を探したりしながら、しっかりと見守り活動も行なっています。

「自分で自由を選ぶのが良い」

九月二日は三名のご利用がありました。二名の方の買い物支援に同行しました。

お一人目はシェアハウスにお

紹介が
あり多
くの方
にご利
用いた
だいて
います。
ご利用
場所ま
で送迎
し、お
買い物
にも立
会い、
などの
演劇で
芝居を
されて
います。

相談相手としても

お二人目は集合住宅にお住いの藤田さんです。五十才から始

方です。

藤田さんは、

「以前はタクシーに乗り買い物を済ませるともう



若かりし頃の藤田さん。大衆演劇上で撮ってもらったそうです

クタクタで帰宅後はすぐに横になっていた

ど、ゆいサポートを利用して体力にも余裕ができた。相談もできるし」と大変喜んでおられました。

直方事業所のゆいサポート
買い物支援

- ① 病院受診
- ② 病院付き添い
- ③ 買い物支援
- ④ 弁当支援
- ⑤ ペットの世話(犬と鳥は経験済)

取材には田代所長も同行されましたが「ゆいサポート事業は、なかなか収益にはならないが、この取り組みを通じて確実にご利用者さまから信頼されます。この信頼が次の介護に繋がっていきます」と語られていました。

(記:編集委員会・岩本)

特集 ご利用者さま 満足度 調査 生協ホーム編

～施設利用に関して～

1、当施設のサービスに満足されていますか？

満足 23	やや満足 6	普通 2
----------	-----------	---------

2、ご家族様が気軽に面会に行きやすい雰囲気や環境にありますか？

満足 25	やや満足 3	普通 3
----------	-----------	---------

3、ご利用者様の身だしなみに満足されていますか？

満足 19	やや満足 4	普通 6
----------	-----------	---------

4、ご利用者様が過ごされる居室やリビングは環境が整っていますか？

満足 20	やや満足 3	普通 5	不満 1
----------	-----------	---------	---------

5、生協ホーム内の室温管理に満足されていますか？

満足 22	やや満足 3	普通 1	不満 1
----------	-----------	---------	---------

6、ご利用者様の健康管理や体調不良時の対応に満足されていますか？

満足 25	やや満足 1	普通 1
----------	-----------	---------

7、ご家族様に質問です。生協ホームをご利用される事で、ご家族様に何か変化はありましたか？

満足 9	やや満足 1	普通 2
---------	-----------	---------

時間的に 余裕ができた 13	ご利用者様の事を 相談できる場がふえた 3	精神的に 余裕ができた 6
----------------------	-----------------------------	---------------------

8、個人のプライバシーは、守られていると思いますか？

満足 19	やや満足 4	普通 4
----------	-----------	---------

9、食事の内容について満足されていますか？

満足 21	やや満足 3	普通 3	やや不満 1
----------	-----------	---------	-----------

10、ご利用者様に質問です。食事の量はいかがですか？

満足 19	やや満足 6	普通 3
----------	-----------	---------

11、ご利用者様に質問です。食事の味付けはいかがですか？

濃い 3	やや濃い 1	ちょうど良い 19	薄い 2
---------	-----------	--------------	---------

これまで103号と104号で、昨年とりくんだ「利用者様満足度アンケート」の調査結果をシリーズでお知らせしてきました。今回は「生協ホーム」の調査結果をお知らせします。

ふくし生協では、通所サービスや訪問介護サービスをはじめとした介護保険事業とともに、ご利用者様が『住み慣れた街で、安心して暮らせる』よう、「住まい」となる「生協ホーム」（有料老人ホーム）を、10事業所・13か所で展開し運営しています。

「やや満足」が93%となりました。しかし詳細に聞きすると、いくつかの項目で不満をお持ちの方がいらっしやることもわかりました。

ご利用者が使用する居室やリビングの環境、室温の管理では5%の方が満足されていません。室温の管理では個人差もありますが、より満足できる環境づくりが課題となります。

職員の態度や言葉遣い、礼儀作法への不満が7%の方から出されました。「ふつう」とのお答えが21%であり、満足されている方は72%にとどまっています。

利用者満足度調査の結果については、今回のお知らせの通りです。職員から不快に感じられる言動を受けた（見かけた）経験をお持ちの方が16%にのぼり、改めて職員の接遇をはじめとした教育・研修が必要であることがわかりました。

のご協力、ありがとうございます。より利用しやすく、利用者様の生活の質を高めることができるよう、今後も多くのご意見をお寄せください。

（本部署務局 花田眞人）

～職員の対応に関して～

1、職員の態度・言葉遣い・礼儀作法などの対応に満足されていますか？

満足 20	やや満足 1	普通 6	不満 2
----------	-----------	---------	---------

2、職員から不快に感じられる言動をうけたり、見かけた事がありますか？

言動をうけた事	ある 4		なし 10	
見かけた事	ある 1	なし 1	両方なし 16	

3、ご利用者様の生活の様子は伝わっていますか？

伝わっている 13	あまり伝わっていない 2	普通 4
--------------	-----------------	---------

3、職員は皆様の相談をしっかりと聞き、支えになっていますか？

なっている 22	ややなっている 3	普通 2
-------------	--------------	---------

社会保障を考える④

4回目になります。が、やはり社会保障をコロナ渦の今の情勢から考えてみます。

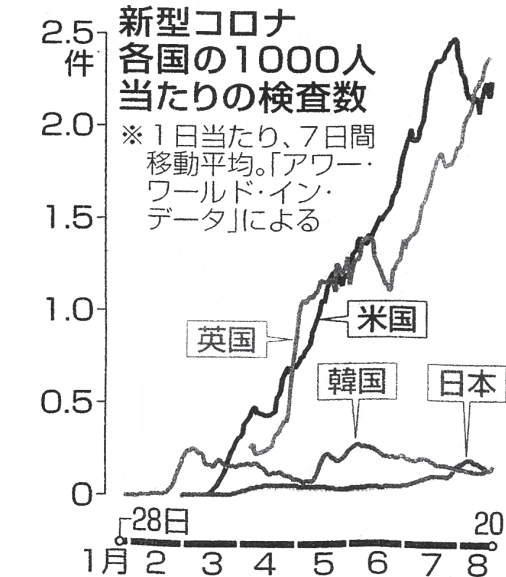
今必要なのは検査体制・検査件数の拡大と国による財政支援

「検査をするから陽性患者が増えるので困るのではなく、検査をしないから感染が広がり感謝が増える」(長崎大学柳原克紀教授(日本臨床検査医学会新型コロナウイルスに関する委員会委員長))

別稿(全国におけるコロナ検査件数と要請判定数の推移)に

あるように、新規感染者数が減少した5月～6月に検査件数も減らしています。

検査件数を増やして感染者の把握と保護を行って感染の抑え込みをすべき時期でした。「新規感染者数が下がってきた時期に無症状の陽性患者がいて感染が水面下では広がっていたのに、7月の経済活動の再開にて感染が再燃した」というレポートもあります。そして今、8月になってまた、新規感染者数の減少にともなって検査件数も減少傾向にあることが危険な予兆です。



PCR検査等の拡充には自治体の負担の軽減が必要で、全国知事会も臨時交付金が足りない要望しています。以下にあるように市町村の取り組みは急速に進んでいますが、財源の少ない自治体では独自の拡充策も出されていますが、この自治体への支援も含めて国の財

政支援は遅れています。

市町村の取り組み

(西日本新聞8月29日18面)

福岡市補正予算案(コロナ対策に70億8千万円)ー小中学校の教室増や妊婦さん・介護施設従業者へのPCR検査助成他。他に春日市、久山町、新宮町、宇美町、篠栗町でも補正予算を9月議会に提案予定。

北九州市

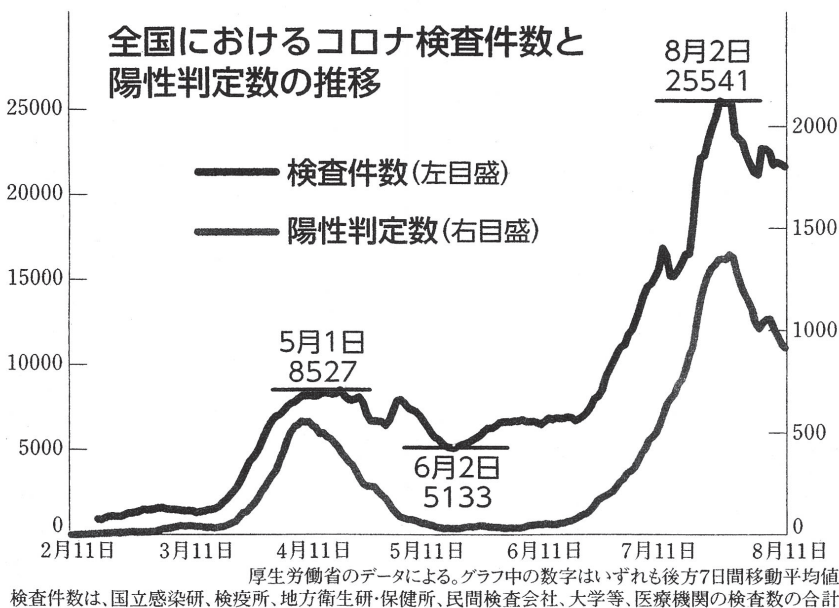
(西日本新聞8月24日1面)

北九州市は新型コロナウイルスの検査を身近なかりつけ医で受けられるように(公費負担で)する。現在の20カ所の大規模病院に加えて約200の診療所や小規模の医療機関が対象になります。(感謝負担分の全額を補助。これで約検査数は1200件増)

こうしているなかで、マスクは連日連

夜、「自民党の派閥の力学によるポスト安部のゆくえ」を報道し続けています。7年8ヶ月に及ぶ長期政権は感染予防の土台になる公立・公的病院の再編・統合と保健所も同じく縮小してきました。国民の求める社会保障に逆行する政策をとり続ける政権でした。

(本部事務局 萩尾光則)



ともに作り上げましょう
ふくし生協がめざす働き方

私たちふくし生協は、理念の冒頭で「すべての世代の人々と協同し、高齢になっても障がいがあっても、安心していきいきと暮らせる地域づくりをすすめる組織です。」と定義しています。

理事会でも「働き甲斐がある職場づくり」をめざし、職員の処遇改善の検討を繰り返しておこなっています。

その一環として理事会は、賃金・処遇改善検討チームを設立し、現状分析と課題を洗い出し、ながら、対策を練っています。

ふくし生協がめざす働き方 ～やりがいと将来への展望がもてる処遇・賃金体系の提案～

はじめに...

これまで、ふくし生協は法制度の変更やその地域情勢等を考慮しながら、職員の賃金処遇についての変更・調整を行ってきました。しかし、今後ふくし生協が力強く成長していくためには、処遇・賃金体系の見直しが必要であると考えています。ベテラン職員がこれからも長くふくし生協の職員として活躍できると同時に次世代を担う職員の育成と定着が必須です。そのために、この度の提案をいたします。皆様からの忌憚のないご意見をお聞かせください。



ふくし生協の実態や年代別賃金表、めざす職員構成の概要など、比較したりポイントを絞ったり分かりやすい構成になっています。また、イラスト入りの解説などPOPなデザインになっています。

「ベテラン職員がこれからも長くふくし生協の職員として活躍できると同時に次世代を担う育成と定着が必須です」(賃金・処遇改善検討チームが作成し内容を検討しているパンフレットの表紙より)。組合員、職員が励まし合いながら持続可能な職場を作り上げていくためにも、引き続き議論と方針の確立をおこなっていきます。

(賃金・処遇改善検討チーム)

☆これまでの生い立ち、家族構成

福岡市で生まれましたが、父の転勤で大牟田で育ちました。3人兄弟の真ん中です。小一から中三まで柔道をやっていました。

☆入職したきっかけ、動機

求職中にホームページを見たのがきっかけです。

サービスマンから仕事を変えようと思い、ふくし生協で働けば社会貢献できるなと思いました。祖母が北九州の施設から地元の佐世保の施設へ移った時、住み慣れた街で暮らすことが幸福なんだと実感したことも影響しています。



本部 経理担当
山田 唯菜
私を一言で表すと「挑」

チャレンジ
職員紹介

☆ふくし生協の印象

普通にやさしいし、声かけやアドバイスを頂けます。仕事で気づかないこともあります。丁寧な教えてください。

利用者さん一人ひとりが元気で寝たきりにならず、住み慣れた地域でサービスマンが受けられるよう努力していることに感銘を受けています。

☆私のプチ自慢、

私のコッ知って下さい。

高校のクラブ活動で日本画を始め今でも気が向いたときに描いています。祖父が亡くなった時には花を、愛猫の「豆太郎」が今年七月に亡くなったときは肖像画を描きました。グリーザイユ画法というパソコンのデザインソフトを使っています。

シリーズ 庶民の文化物語 No. 8 映画編③ 戦争と映画Ⅰ

陸軍が注文した作品が、 上映禁止になった二人の監督

戦中に『陸軍』

戦後に『二十四の瞳』

泣かせて思いは反戦の木下恵介

前号で紹介した『陸軍』の原作は火野葦平で、祖父以来三代にわたって、生涯を陸軍に捧げた小倉の高木一家の物語です。祖父・父ともに病弱のため、孫の伸太郎は「鬼畜米兵」を討つために出征しますが、母親(田中絹代)は「ひたすら大君に捧げまつる」ことをねがいつつ、出征する息子が行進する姿に涙を浮かべ、いつまでも見送り続ける姿がアップされます。映画は陸軍が国威高揚のために求めたものでしたが、ラストシーンが問題となり、上映は禁止され、監督の木下は会社を去り映画製作もできなくなります。木下が意識的に反戦色を示したの

かどうかは今日でも論議されます。木下は脚本には、「ただ一行『駅に送っていく』とだけあ

るので、私に任せてくれたのだ」と思い、最後の場面で日本の母を一人の人間として映像の中におぼれさせてしまいました」と語っています。山田洋次の映画を教材に定時制高校生とユニークな授業実践を行った吉村英夫は『陸軍』は軍国主義下における芸術的抵抗の弱々しさはあったにせよ、柔軟な批判精神を保てたのかも知れない」と、著書『木下恵介の世界』で述べています。

木下は、戦後1954年に『二十四の瞳』を撮り、小豆島の12人の子どもたちが戦争に翻弄される様を描きます。壺井栄の原作を読んでも涙が出ます

が、映画で「日本一泣かせる監督」と評されます。声高に「反戦」を直接描いてはいませんが、泣かせるだけでなく、その年に発足した自衛隊による「再軍備」には反対の心情を明確にしています。



陸軍全面支援の『戦ふ兵士』、
治安維持法違反で投獄される
亀井文夫

亀井文夫

木下以上に忘れてならない監督は亀井文夫です。ドキュメンタ映画監督亀井は、絵を学ぶためにソ連(当時)に渡り、ソ連映画に衝撃を受け3年間映画を学びます。帰国後、文部省が企画した『支那事変』(1937年)では戦争に協力する姿勢を見せますが、続作の『上海』は、反戦的含意に富んだ作品となります。日本軍の行進を見守る中国民衆の眼差しを通して、軍事侵略を映し出します。自らは撮影

現地に行かずに日本で編集しています。この作品で、当局は亀井の動向を注視したと考えられますが、陸軍は戦意高揚の目的で武漢作戦の記録を亀井に委嘱します。5ヶ月間従軍して長編『戦ふ兵隊』を生み出します。

現地で観たのは「疲れた兵隊」だった。それを描いたと後日述べています(『たたかう映画』)。完成後すぐ治安維持法違反で亀井は投獄され、映画監督資格もはく奪、当然上映は禁止です。

亀井は「僕にしてみれば、必ずしも気負った気持ちで反戦映画を作ろうとしたわけじゃない」と言います。戦後第一作は戦争責任を問う『日本の悲劇』ですが、GHQの検閲でフィルムは没収されます。しかし、亡くなるまで「米軍基地」「原水爆」「差別」など真正面から問題視したドキュメント映画を作り続けます。黒澤や木下と同じくらいもっと語られていい映画監督だと思っています。

(つづく)

(記・日下部恭久・東区香椎在住)

特集 長生き・元気！取材リポート④

優しくユニークなマジメさん

今回ご紹介するのは、水巻第三ホーム（重度介護者向けホーム）に入居されている中野次男さん。一九二五年三月十五日生まれの九五歳、名前の通り四人兄弟の次男で宮崎県の都城で生まれ育ちました。

二十歳で宮崎の陸軍在籍時に終戦を迎えられました。その後郵便局に勤め奥様と結婚、一人

息子を授かり福岡に移り住みました。旅行が趣味で車を運転して妻と色々なところに行っただうです。

奥さん思いの優しい方

妻の介護を受けていらつしゃいましたが、負担が大きく介護認定（要支援／介護1へ）を受け赤とんぼ利用開始。週三日のデイサービスから始まり、二〇一五年より生協ホーム第一あかとんぼ（重度対応）での生活が始まりました。「妻の体が弱くて身体が心配」と懸念されていましたが、しばらくして奥様も同室にて入所し中野さんのお世話を。そして、奥様の体調不良により別々のデイサービスと別々のホームとなり、時々会う時間を設定しながら過ごされてきました。その奥様も二〇二〇年二月に亡くなりました。現在



寝む気を押してきちんと対応してくれました



は要介護5となり車椅子に移動、ほぼ全介助です。

シンガーソングライター

中野さんはよく寝られます。取材の際にも「寝るのは好きですか？」と聞くと「えへへ」と笑いながらうなずき、コクッと寝られました。

また歌もよく歌われます。耳が聞こえづらく、「りんごのうた」は作詞、作曲、編曲を自らおこない全く違う曲となり、「赤とんぼ」もオリジナルの輪唱に。また、中野さんは食欲も旺盛で

よく食べられるそうです。

独創的な感性

冗談も言われ、介護職員に「私の愛人にならないか」と言われ三年になりますが未だ実現されません。ときには「水巻町は俺が守る」と使命感を燃やされます。年齢は一三五歳から三〇〇歳まで幅があり、たまに空を見上げ宇宙と交信されています。テレビにご飯を向け「見せんといかん」、そして「宮家に入るけん妻は置いていく。落ち着いたら迎えに来る」とも。性格は「すごくマジメ」（スタッフの証言）だそうです。ユーモアもたくさんあります。

長寿の秘訣を聞くとなかなか答えてくれません。職員から「よく食べ、よく笑い、よく寝ることやないと」とうながされ、「そうやね」と答えながらもニコニコ＆コクリコクリ。寝むい時のご対応ありがとうございます。

（記：編集委員会・岩本）

知恵の輪くコラム

気になる！

高齢夫婦の遺族年金

Q 夫婦(夫77歳、妻66歳)で、年金暮らしです。夫の年金は約190万円。専業主婦の私は国民年金のみでは約60万円。ひとりになったあとの生活が心配です。遺族年金はどのくらいでしょうか。

A 会社員生活が長く、老齢厚生年金を受け取っている夫が亡くなったとき、妻は遺族厚生年金を受け取れます。遺族厚生年金は、夫が受け取っていた老齢厚生年金の4分の3を目安にしてください。

夫の年金190万円の内訳を確認しましょう。老齢基礎年金が70万円、老齢厚生年金が120万円であるとすれば、遺族年金として受け取れるのは120万円の4分の3で、90万円です。さらに妻の生年月日に応じて加算がつかうことがあります。

相談者さんの場合、夫が亡くなったあとの妻の年金は、遺族厚生年金90万円と妻自身の老齢基礎年金60万円、合計150万円程度と考えてください。ふたりで暮らしていたときよりも生活がきびしくなるかもしれない。生活費などを見直すと同時に、少しでも働いて収入を得られるとたすかります。遺族年金はアルバイトをしても減額されることはありません。

年金額は人それぞれ。遺族年金について気になる方は、年金事務所まで相談できます。

(非常勤理事)

社会保険労務士 菅野美和子

医療・介護
フォーラム

2020

ご案内

Let'sチームケア
“生きる”を支える

とき:10月11日(日)13時~17時
ところ:TKPガーデンシティ

博多新幹線口

5Fプレミアムホール

主催:福岡県歯科保険医協会

2020年度ふくし生協方針(簡易版)
チラシ作成しました

第二三回総代会に向けて、すでに総代会議案をお届けしています。この一年の総括と次年度方針の柱をチラシにして、どなたでもお読みいただけるようにしました。

今期理事会は、さまざまな困難と試行錯誤を経て民主的で開かれた運営にするために議論と努力を重ねてきました。

その努力の到達を次年度方針に込めています。今後も信頼されるふくし生協の発展をめざしていきます。みなさまのお手元にも届くと思いますので、新型コロナウイルス対策を充分に行いながら、学習会や打ち合わせ等でご利用下さい。また、ぜひご意見も本部までお寄せ下さい。

(本部事務局)

2020年度ふくし生協方針

前事務不祥事問題とコロナ禍を乗り越え、
組合員と職員から信頼される組織運営を!



■ふくし生協を支える3つの柱

【総務・運営】
組合員が権利を適切に行使できるよう、支部運営委員会の設置・活用を進めます。
生活の困窮を支援する「生活困窮者自立支援制度」の活用や、資金貸付による「生活困窮者自立支援制度」の活用を進めます。
新型コロナウイルスの影響下でも安定した運営を確保するための取り組みを進めます。

【経営・運営】
介護保険事業、障害福祉事業、社会福祉事業を中心に事業活動をより安定したものにしていける体制の構築に取り組みします。今年度は特にコロナ禍を乗り越え、経営改善を実現するための取り組みを進めます。

【管理・運営】
人の福祉・社会福祉の一環として、働く人々の生活を支えるとともに、社会への貢献が期待される事業・活動の展開を図ります。社会と協働する事業・活動の展開を図ります。

2019年度ふくし生協のあゆみ

- ◆前事務不祥事不正の解明と組織改善策
2019年度は前事務の不祥事・不正問題の調査・検証を行い、不正問題の発生原因を明らかにし、再発防止策を講じました。また、不正問題の発生原因を明らかにし、再発防止策を講じました。
- ◆経営を改善し健全化を目指す5か年計画
経営改善5か年計画を策定し、経営改善の推進を図ります。また、経営改善の推進を図ります。
- ◆組合員の信頼を回復するための理事会運営
毎月15日に臨時理事会を開催し、経営改善の推進を図ります。また、経営改善の推進を図ります。
- ◆新型コロナウイルスの脅威と対策
【ふくし生協におけるコロナ対策】
・コロナ感染症対策マニュアルの策定
・マニュアルに基づく衛生管理
・さまざまな制度での組織運営
【コロナ禍で取り組むこと】
・組合員へのマスクの配布
・組合員より、マスク・消毒液の寄付
・県内事業所間の情報共有
・ふくし生協でのコロナ発生件数ゼロ!

ケアプランセンター夢千帆
ケアマネジャー 小浦みどりうちの
ワンちゃん

本部への投稿お待ちしております

しっかりと食べて、
しっかりと寝る。

水巻事業所

水巻事業所では職員も利用者さんも、しっかりと食べて、しっかりと寝る環境づくりを実行してきました。

生協ホームでは、なるべく、お部屋に引き揚げていただくように促しますが、理解できず不穏になったり寂しがったりします…。

この数か月外出レクも出かけていませんし、お盆も家族に会えない辛い夏を過ごしました…。でも、力を合わせてきたおかげでなんとか、乗り越えてこれました。

利用者の皆さんの頑張りと、職員の皆さんの、気配りに感謝です。

写真は水巻事業所で採用している、置き薬ではなく置き栄養補助食品の棚です。褥瘡の方のためのカロリー補助に使用したのがきっかけです。各種カロリー食と水分補給の補水液やゼリーなども備えています。

今年は、特に水分補給に大活躍しました。水分がうまく摂れない利用者さんには、色々な味の水のゼリーもあります。災害緊急時にも活用できそうです。



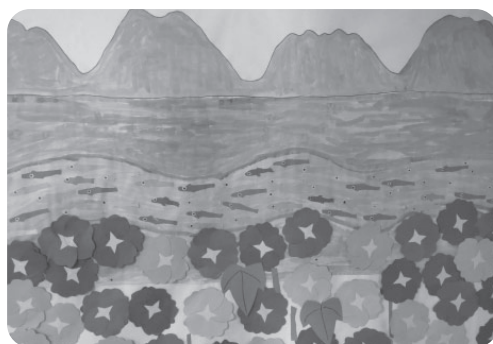
壁飾りで季節を表現

宗像事業所

さくらデイサービス日の里(宗像事業所)のフロアに立つと目に飛び込んでくるのが花や行事の壁飾りの数々です。企画

は看護師の中村美紀さん、アドバイザーは介護士の中村義信さんです。

一片の花びらを切る人、貼りつける人、絵に色を付ける人とそれぞれの利用者様の能力に応じて作業を分担し、みんなで完成させました。



壁飾りは季節に合わせて、菖蒲、あじさい、ひまわり、あさがお、月見草やコスモス等の花や雛飾り、七夕飾り、鯉のぼり、お月見、たき火などを模造紙全面に表します。

本当は皆様に、さくらを見に来て頂きたいのですがコロナ禍では困難です。

今回は写真でその一部を紹介いたします。



2020
年度ふくし生協
強化月間

10月~12月

基盤を固める。

〈2020年度強化
月間目標は〉

①年間目標として

立てた組合員拡

大、出資金増資の80%達成を
めざしましょう！・組合員拡大(12月までの目
標は430名(年間目標537名)(3ヶ月で219名を拡大しま
しょう)・出資金増資(12月末到達目
標 6,028万円(年間目

標7,535万円)

(3ヶ月で3,262万円の
増資を実現しましょう)〈どんな組合員活動ができるか
〜創意工夫で〜①コロナ禍の中でできることと
して、組合員の情報交流や学
習を進めます。・機関誌「ひやくさい」や各
事業所・支部で作成するニ
ュースで、コロナ禍の中で
の生活の様子や健康維持の
取り組みなどを交流する。・小規模(例えば5人程度)
での組合員懇談(井戸端会
議のイメージで)②医療や年金、介護保険制度の
改悪など、私たちの生活を守
るための署名活動・今、コロナ禍で生活、生業
が厳しい状況の方々が増え
ています。国の制度で救済
することを求める取り組み
を進めましょう。

③コロナ禍の中で、可能な取り

組みをみんなで考え合いまし
よう。

(組織運動部)

組合員アンケート
のお願いコロナ禍でのくらしの変化
や困りごとについて、お聞か
せください。同封のアンケー
ト用紙にご記入いただき、返
信用封筒にてお送りくださ
い。2か月間で39万円の
増資をいただきました。ひやくさい104号に同封しま
した増資協力のお願につき
まして、7月は31名、8月は
22名(8/24付)のご協力を
いただきました。これは昨年
度に実施した増資取り組みに
続いて、今回は2か月連続で
20名以上の方からの協力を
いただくことができました。
皆さまからのご理解とご支援
がふくし生協の大きな力とな
ります。10月よりの生協強化
月間へのご協力もお願いいた
します。

(本部事務局)

年月	増資人数	口数	増資額
2020年7月	31名	41.2	¥206,000
2020年8月	22名	38	¥190,000

読者の声

▼「梅雨が明けた」を知らせるかのように熊蟬の大合唱が目覚めます。毎年楽しみにしている夏祭りや盆踊り花火大会も中止となり物足りなさを感じています。

私達老夫婦も3密を守り、不要不急の外出を控え、コロナウイルスの終息を願っています。

(鞍手郡・濱口 玲子)

▼コロナに負けるな！元気にラジオ体操を読んで以前はラジオたいそうをしたのに忘れてしまっていました。これを読んで私くしも又始めました。大変良かったと喜んでいきます。

(遠賀郡・富田 俊二)

▼8月になり暑さが厳しくなつて汗を流しながら書いています。「デイサービス」の満足度調査で満足している人が多くて内容が充実している事が伝わってきます。お風呂や食事は楽しみと思いますので皆様頑張ってください。

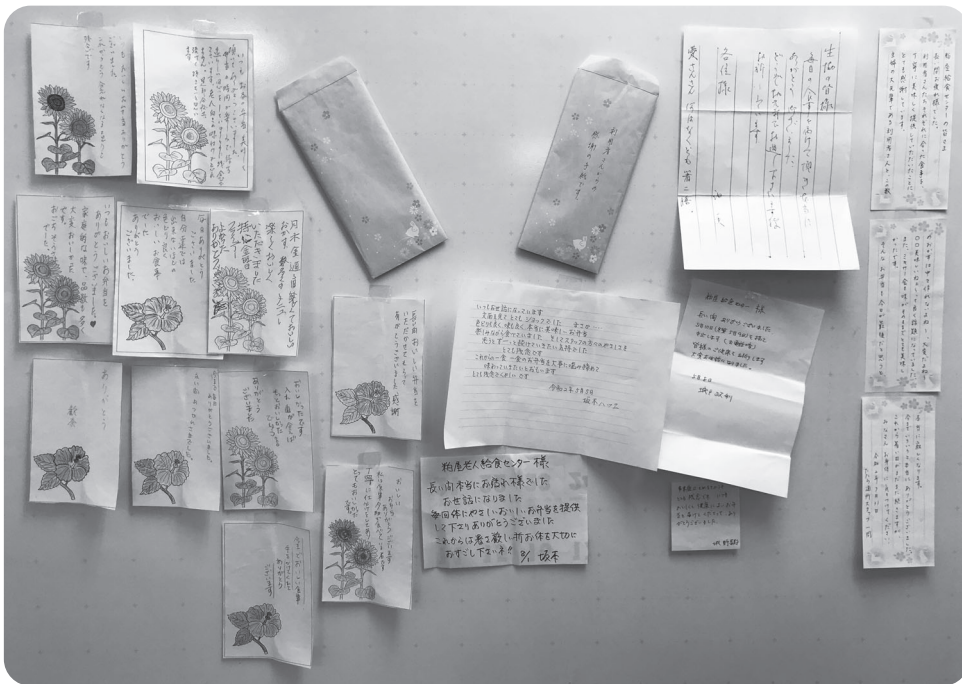
(行橋市・古門 文江)

ありがとう

粕屋給食センター

利用者様・関連業者様から

感謝のお手紙



お手紙は事業所で用意された、花柄が入ったメッセージカードや便せん、急を要して書かれたのであろうカレンダーの裏紙など、どれもが大切な思いの詰まったお手紙でした。すべてのお手紙を本部広報委員会で大切にお預かりしています。ご覧になりたい方はぜひ「ひやくさい」編集委員会にお声かけ下さい。

「ひやくさい」一〇四号で、粕屋給食センターの閉鎖をお知らせしました。

利用者様、関連事業者様から、ねぎらいやお礼のお手紙を

たくさんいただきました。あらためて多くの方のご利用と下支えがあつて粕屋給食センターが運営されてきたことを実感します。ふくし生協より、ご利用いただき、支えてくださったみなさまにあらためてお礼申し上げます。

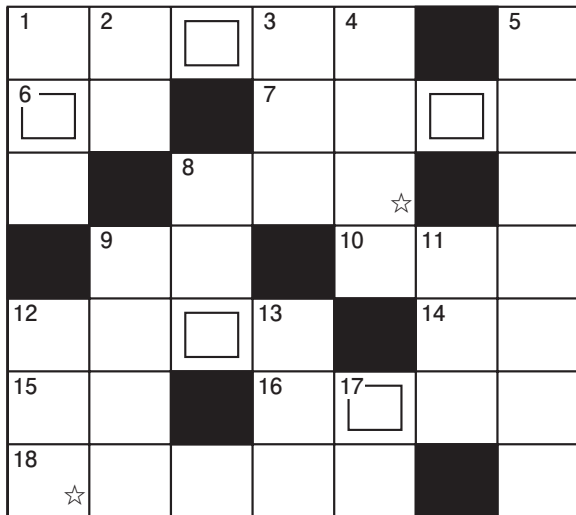
お手紙では「今までおいしい食事、手をかけてくれてありがとうございます」(利用者様)「本当に寂しくなります。今までいろいろと本当にありがとうございました」(関連事業者様)など、どなたも粕屋給食センターをご利用いただき、支えてくださった方々からは、なごりおしむ声も頂戴しました。

頂戴しましたお手紙は、総代会で貼りだして紹介するなど、機会をみて多くの方に拝見して頂けるよう工夫したいと思っています。

(編集委員会 岩本)

クロスワードパズル

54



▼タテ、ヨコの《カギ》に従ってマス目に言葉を入れてください。ただし、右下隅に☆のあるマスには漢字が入ります。タテ、ヨコで漢字の読みは違っています。すべてのマスを埋め終わったら、二重マスの中の文字を並べ替えて、《ヒント》にふさわしい言葉を作ってください。それが答えです。

- 《タテのカギ》
- 1 面識があります
 - 2 前もって推測すること。せぬ出来事
 - 3 剣道で手に持ちます
 - 4 相撲の決まり手の一つ
 - 5 議論が十分に尽くされないまま、実行に移すこと
 - 8 人や物を事故などから守ること
 - 9 涙はこれで拭きます
 - 11 映画の上映、本編の前に編
 - 12 ピンチヒッター
 - 13 暑い時はこれでおおぎます
 - 17 ーの大喰い

- 《ヨコのカギ》
- 1 性質や性能で優れている点
 - 6 有田焼はこのの二つ
 - 7 物事が移り変わっていく過程
 - 8 ある人や物事に心を引かれ熱中すること
 - 9 燃え尽きた後に残るもの
 - 10 小さな政党などをまとめて呼びます
 - 12 公共入札ではこれは犯罪
 - 14 物事をうまく処理する勘所
 - 15 するめはこれを開いて干したもの
 - 16 昔は、その家の跡継ぎをこう呼びました
 - 18 事前に相談すること

完成した言葉と「ひゃくさい」の感想などをがきに書いて、「ふくし生協・広報委員会クロスワードパズル係」まで10月15日必着。正解者の中から抽選で5人にQUO(クオ)カードを送ります。

- ◆四号クロスワードパズル当選者
- ・松田みどりさん(直方市)
 - ・村井 直樹さん(宗像市)
 - ・立岡 ミツさん(福岡市南区)
 - ・中西 紘二さん(福岡市南区)
 - ・水上 徹也さん(春日市)

■前回の答えは「セタまつり」でした。正解者多数につき、抽選で次の5人の方々にQUOカードを送りました。

第23回
通常総代会のお知らせ

総代会では前年度決定した方針に対して「1年間の事業や活動はどうだったのか」を振り返って確認し、「次の1年間、どんな事業や活動を行うか」という方針を決定する大切な機関であり「総代会は生協の中の最高議決機関」です。今回はコロナウイルス禍の状況で6月開催予定を、9月へ延期して開催します。また、福岡県の実情があり少人数での開催となります。多くの総代へは書面決議書の提出をお願い致します。

総代会日程・会場

2020年9月27日(日) 10:30~15:00
福岡国際会議場(4F: 411・412)

(福岡市博多区石城町2-1 TEL 092-262-4111)

- 福岡都市高速道路「築港出入口」降車
- 西鉄バス「国際会議場前」下車
- JR博多駅より…………… タクシー10分
- 福岡空港より…………… タクシー20分
- 地下鉄呉服町駅より…………… 徒歩12分

総代会(議案)

理事会報告

- 第1号議案 経営再建5か年計画策定の件
- 第2号議案 2019年度事業報告・決算報告・欠損金処理案並びに監査報告承認の件
- 第3号議案 2020年度活動方針・事業計画及び予算決定の件
- 第4号議案 2020年度役員報酬限度額決定の件
- 第5号議案 役員改選の件
- 第6号議案 議案議決効力発生件

前回の答(No.53)

1ソ	2ウ	3サ	4ハ	5ン	6省☆
7ス	8タ	9ン	10バ	11イ	12リ
13イ	14カ	15バ	16サ	17ヤ	18ク
19マ	20イ	21ク	22ド	23タ	24ル
25セ	26ツ	27定☆	28オ	29ン	30力
31キ	32ギ	33メ	34コ	35イ	36ナ

(タナバタマツリ)



▲ほのぼの消しゴム版画作品(版:加治美千代 字:鶴田輝子)

ご投稿ありがとうございます。
じつていいます。

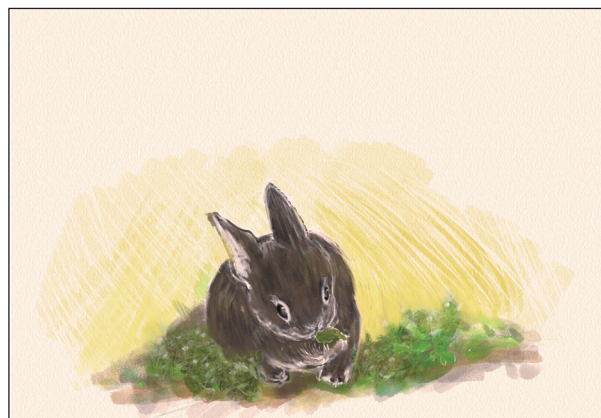
みんなの 文芸 広場



▲江上淑子(水巻町)



▲ミナミ・デイサービスの皆さんの作品



▲本部経理部 山田唯菜

投稿川柳と短歌

川柳
かわやう

好(ミナミデイサービス)

コロナさん せめて色でも 付けて見て
通う道 数個のマスク ポイ捨てに
鉢植えの 紫陽花ほころび 梅雨さかり
梅雨の朝 コブシの木から 蟬の声
梅雨さなか 勘違いした ひぐらしの声

短歌
たんか

荒木ツサ(ミナミデイサービス)

アタキア 自分の一生だもん 悔いなしで
笑いこらげて 終りたいのう

好(ミナミデイサービス)

街中の 行き交うバスも 数人で
コロナ流行 全て脅かす
寝われぬ夜 ふと考える コロナ騒動
先の見えない 命とお金

田中信二(けいちく事業所)

さづかりし 命ながらえ 九十六年
福祉のなかで なほ生きつづく